



PERSBERICHT – 22 maart 2012

LSM-project voor innovatieve arbeidsorganisatie in Limburgse ziekenhuizen

*POM Limburg, Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo en Mariaziekenhuis Overpelt
voeren project uit t.w.v. € 125.000*

Sint-Truiden – In het Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo in Sint-Truiden werd op donderdag 22 maart 2012, de LSM-projectovereenkomst m.b.t. het project IHRAZ officieel ondertekend door de vier betrokken partijen: Limburg Sterk Merk (LSM), de provinciale ontwikkelingsmaatschappij (POM) Limburg, Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo (initiatiefnemer en projectcoördinator) en het Mariaziekenhuis Noord-Limburg. IHRAZ staat voor ‘Innovatie in HR en arbeidsorganisatie van ziekenhuizen’. Gedeputeerde van economie en voorzitter van POM Limburg Marc Vandeput: “Om aan de stijgende vraag naar zorgverleners in ziekenhuizen te voldoen, willen we in dit project innovatieve stappen zetten naar het vergroten en optimaal benutten van het arbeidspotentieel. De resultaten zullen verspreid worden naar alle Limburgse ziekenhuizen.” Het project wordt voor € 125.000 gesubsidieerd door LSM. “Op die manier willen we als provinciebestuur een voldoende, betaalbare en kwalitatieve zorgverlening garanderen voor alle Limburgers, nu en in de toekomst.”, aldus gedeputeerde Marc Vandeput.

Nood aan bijkomend personeel

Uit berekeningen van POM Limburg blijkt dat de Limburgse zorgsector in de komende drie jaren nood heeft aan 6.000 bijkomende arbeidskrachten. Ook in de ziekenhuizen is de vraag naar bijkomend personeel nu al groot. Bovendien zorgen technologische en demografische evoluties ervoor dat mensen langer leven, wat de zorgvraag nog zal doen toenemen. Toenemende zorgvragen zullen op hun beurt leiden tot een stijgende vraag naar hoog- en laaggeschoold personeel. Bijgevolg zullen er in de toekomst bovenop de huidige krapte aan arbeidskrachten in de zorg heel wat bijkomende krachten moeten gezocht worden om aan deze stijgende zorgvraag tegemoet te komen. Gedeputeerde van economie en voorzitter van POM Limburg Marc Vandeput: “Door een innovatieve aanpak van de arbeidsorganisatie in de Limburgse ziekenhuizen willen we anticiperen op het dreigende tekort aan zorgverleners. Het doel is het arbeidspotentieel vergroten en optimaal benutten. De aantrekkelijkheid van een ziekenhuis op de arbeidsmarkt wordt mede bepaald door de manier waarop de organisatie is ingericht. Dit heeft ook invloed op het behoud van bestaande medewerkers. Daarom ondernemen we in het LSM-project IHRAZ concrete acties binnen de domeinen human resources en arbeidsorganisatie.”

3 projectfasen

De vandaag ondertekende LSM-projectovereenkomst kent een duurtijd van één jaar met als projectpartners de provinciale ontwikkelingsmaatschappij (POM) Limburg, Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo en het Mariaziekenhuis Noord-Limburg. De projectfinanciering vanuit LSM bedraagt € 125.000.

Om op korte en lange termijn te komen tot een goede afstemming van de arbeidsmarkt op de noden van de Limburgse ziekenhuizen bestaat het project uit drie fases: probleemdetectie, onderzoeken van oplossingspistes en ontwikkelen van actieplannen. Dr. Raf Lippens, algemeen directeur van het Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo: “Het vergroten en optimaal benutten van het arbeidspotentieel in ziekenhuizen vereist onder andere een efficiëntere inzet van functies en bijgevolg het durven in vraag stellen van de huidige wijze waarop er een beroep wordt gedaan op kwalificaties, competenties en mensen. Ook de huidige manier waarop de werkzaamheden verdeeld worden tussen jobs binnen afdeling(en) van het ziekenhuis, tussen de ziekenhuizen onderling en tussen ziekenhuizen en eerstelijnsorganisaties zal in vraag worden gesteld”.

Er worden stappen gezet naar het toepassen van de methodiek ‘innovatieve arbeidsorganisatie’. Tevens willen we inzicht verwerven in de samenstelling en ontwikkeling van het personeelsbestand en vaststellen welke de prioriteiten zijn voor een optimalisering van de personele capaciteit. “In het kader van dit IHRAZ-project wordt in het Mariaziekenhuis uit Overpelt een eerste concreet voorbeeld uitgewerkt”, verduidelijkt de heer Roger Luyten, algemeen directeur van het Mariaziekenhuis. Het project vormt een leerproces dat via het samenwerkingsverband Hospilim een vervolgtraject zal kennen in alle Limburgse ziekenhuizen. Daarom voorzien we in het project ook een communicatieplan om de disseminatie naar de andere ziekenhuizen optimaal te laten verlopen.”

Kwalitatieve zorg garanderen

Het project IHRAZ past binnen de speerpuntwerking rond gezondheidszorg en zorg economie van POM Limburg en Hospilim. Onder impuls van gedeputeerde Marc Vandeput werd onder de koepel van POM Limburg het Platform Zorglandschap Limburg opgericht. Dit neutraal platform verenigt provinciale en lokale beleidsmakers, de zorginstellingen, de onderwijswereld en het bedrijfsleven. De belangrijkste thema's waarrond het platform werkt, zijn tewerkstelling, innovatie, internationalisering, competentieontwikkeling en levenslang leren, het verzamelen en analyseren van relevant cijfermateriaal, communicatie en marketing en tenslotte ondernemerschap in de zorg. Gedeputeerde Marc Vandeput: “De zorgsector is nu reeds één van de belangrijkste economische sectoren in onze provincie en heeft nog een groot groeipotentieel. Om de sector alle groeikansen te bieden, voeren we vanuit het provinciaal economisch beleid een sterk impulsbeleid ter ondersteuning van de sector. Bijkomende werkgelegenheid in de zorg zorgt immers ook voor meer bedrijvigheid in andere economische sectoren. Mogelijk nog belangrijker is het maatschappelijke aspect van de zorgverlening. We willen immers aan alle Limburgers een voldoende, betaalbaar en kwalitatief aanbod aan zorgverlening garanderen, nu en in de toekomst!”

Meer info en contact:

POM Limburg
Regine Van Ackere, coördinator Zorgeconomie
Tel. 011 300 247
GSM 0473 28 97 74
werkgoestingindezorg@pomlimburg.be
www.pomlimburg.be

Regionaal Ziekenhuis Sint-Trudo
dr. Raf Lippens, algemeen directeur
Tel. 011 69 90 00
raf.lippens@rzst.be
www.sint-trudo.be